

ポテンシャルを輝かせる メンタリング入門(ハーマンモデル活用)

目的

メンタリングを効果的に進める上で必要な個性への対応の仕方がわかる。

対象者

部下を育てる立場にあるリーダー及びリーダー候補者。

特色

1. 短時間で、部下の個性に対応したポテンシャルを引き出すコツを理解できます。
2. ご参加者ご自身の思考行動特性の診断を受けることができます。

所要日数・定員等

所要日数: 1日(5時間)
定員: 16名(出来れば12名以下)

コミュニケーションの基本原則

一人ひとりの思考行動特性の違い

ご自身の思考行動特性の確認

個性に応じたコミュニケーション演習①

個性に応じたコミュニケーション演習②

育成ニーズ



個性を活かせ
といわれても
具体的な方法
がわからない。

シンプルなツ
ールがない。

部下の持ち味を生かしなが
ら、潜在力を引き出せる
リーダーを育てたい。

個性の診断だけで終わっ
てしまうことが多い。実践で
活用できるツールが欲しい。

参加者の声

・個人の個性を活かして組織の創造力を強化する方法を具体的に学ぶことができました。とても理解しやすく、かつ実践で活用できる内容です。理論に基づくプロフィール分類は、マネジメントやコミュニケーションをとる上で非常に参考になります。(大手企業 主任)

・仕事で力を発揮しやすい得意な領域をメンバーと共有できたことで、サポートの効果がより出やすくなりました。伸び伸びと力を発揮できる元気なチーム作りにとっても役立ちます。(大手企業 課長)

その他

ファシリ
テーショ
ンへの応
用あり

問題解決
スキルへ
の応用あ
り

ポジティ
ブな組織
作りに最
適