

ダイナミックチームビルディング

目的

よりよい職場のチームづくりとは何か、その本質を体感し、業務に活かす。

対象者

チームリーダー、マネジャー、プロジェクト・マネジャー、その候補の方々など。

特色

1. 屋外型とレクチャーの有機的な組み合わせをしております。
2. チーム運営の悩みを共有して解消します。
3. プロの俳優がアシスタント。

所要日数・定員等

所要日数：2泊3日（20時間）
定員：30名

チームビルディングコンセプト

オリエンテーリング

オリエンテーリングの振り返り

職場の問題ケース共有と分析

チームビルディングのためのロールプレイ

育成ニーズ



リーダーシップを鍛えたい。

レクチャーだけでなく、五感を総動員して、とにかくインパクトを与えたい。

レクチャーと、屋外型のミックスでやりたい。

チームビルディングのコツを、とにかく体感させてあげたい。

参加者の声

- ・レクチャーで学んだつもりのことを、オリエンテーリングで実践できてとても楽しく、自分のスキルが向上したと実感できた。（IT系企業 マネージャー）
- ・職場の問題ケースの共有をすることで、お互いの職場に帰ってから役立つことがたくさんあったと思います。（保険会社 営業所長代理）
- ・プロの俳優の方とロールプレイをしてみて、緊張もしましたが楽しくできました。コメントがとても鋭い。私のコミュニケーションの癖について、以前、部下に言われたことを、きちんと整理して伝えてもらいました。（製薬会社 マネージャー）

その他

実践ですぐに役立つコンセプト

アクションラーニング型

プロの俳優がアシスタント

株式会社ミヤマコンサルティンググループ

©Miyama Consulting Group Inc. All rights reserved.