

目的

初級管理職として、困難な状況に立ち向かって成果を出せるようにする。

対象者

初級管理職

特色

1. 駆け出しマネジャーが自信を持てる
2. 異動を伴った初級管理職でも自信が持てる

所要日数・定員等

所要日数: 2日(14時間)
定員: 20名

レジリエンス(折れない心)とは

初級管理職の特徴と4つの役割

管理職としての自己点検(演習)

ケース・スタディー
(困難な状況で組織を率いる)

3年後の職場を描く

育成ニーズ



マネジメントに自信をつけさせたい。

部下を通して成果を出せるようにしたい。

困難な状況でも組織をリードできる人材を育てたい

参加者の声

- ・4月に異動をして課長になったので、まだまだ右往左往状態でした。部下のケアをすることも大切ですが、自分のレジリエンス(折れない心)を高めることを優先したいと思います。(新任課長 製造業)
- ・職場にメンタル不調者、時短勤務者、再雇用の大先輩社員がいて正直困っていた時に受講したのでラッキーでした。(ICT系企業 2年目課長)

その他

自己点検
できる

営業職版
もあり

新人向け
もあり