

## 目的

働き方改革推進にあたって、もっともやっかいな課題は「組織風土改革」である。それをどの階層でも変革できることを理解します。

## 対象者

マネジメント層、マネジメント候補、職場リーダー層

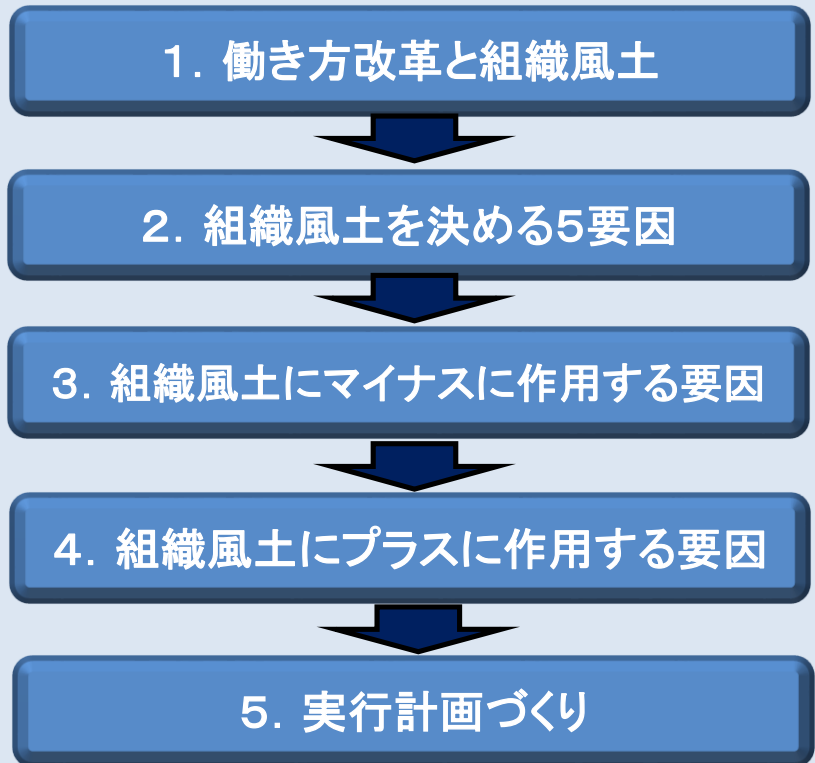
## 特色

1. 参加者個人が現場で必要とするスキルが身に付きます。
2. 具体的なツールをご提供します。

## 所要日数・定員等

所要日数：1日（5時間）  
定員：16名（出来れば12名以下）

## パッケージ内容



## 育成ニーズ



組織変革について大局的に理解でき、具体的なツールも欲しい。

働き方改革を現場で実施するためのノウハウが欲しい。

実用的な解決策を提供してほしい。

## 参加者の声

- ・組織風土が大事故やヒューマン・エラーにつながるものが理解できた。
- ・社会心理学的な知識がなくとも、その真髓が理解できた。
- ・自組織（自分の場合は「係」だが）を変革していこうと強く思った。
- ・課長級だけでなく、部長級以上にも有効ではないか？

## その他

職場リーダー向けの研修あり

ヒューマン・エラー防止研修

ポジティブな組織作りに最適